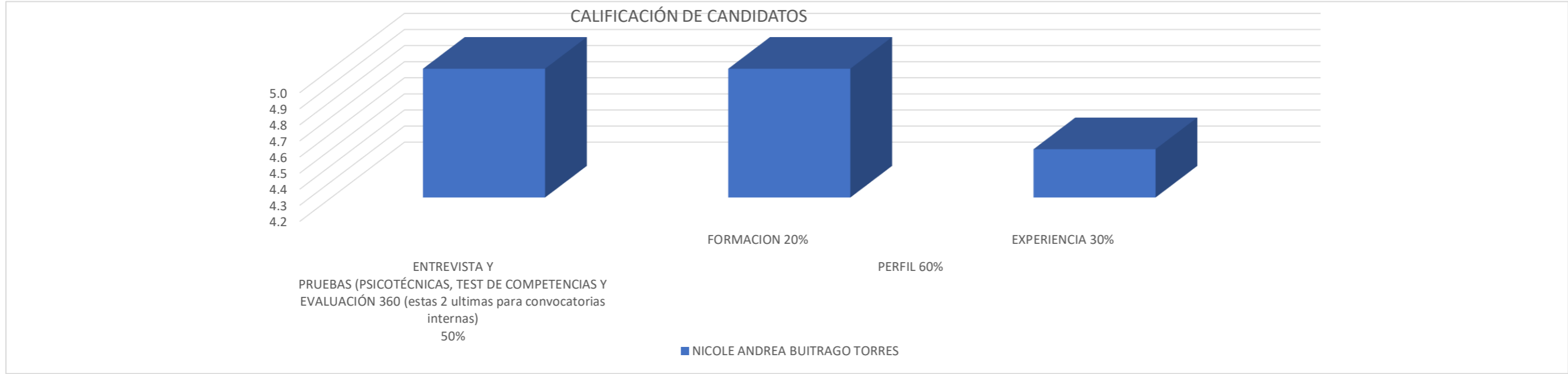




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE CONTRATACION JUNIOR	JEFE DE AREA	ROJAS DUARTE YEIN DAYANA
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	GESTIÓN DE TALENTO
FECHA DEL PROCESO	31/7/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
NICOLE ANDREA BUITRAGO TORRES	REFERIDO	5.0	5.0	4.5	97%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Nicole Buitrago, debido a su sobresaliente desempeño y al valioso acompañamiento que ha brindado al área de Gestión de Talento durante el desarrollo de sus monitorías y prácticas. Ha demostrado habilidades como recursividad, proactividad y dinamismo, cualidades especialmente relevantes para esta posición. Por estas razones, se ha decidido ofrecerle la oportunidad de continuar mediante un contrato laboral.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Nicole ha venido acompañando diversos procesos de selección y contratación, demostrando un desempeño sobresaliente, compromiso con los resultados y una actitud proactiva que ha contribuido significativamente al cumplimiento de los objetivos del área

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección